

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

о внесении дополнений в коллективный договор

Областного государственного автономного общеобразовательного учреждения
"Губкинская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных
предметов" Белгородской области
на 2024-2026 годы

Областное государственное автономное общеобразовательное учреждение "Губкинская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов" Белгородской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Морозовой Ларисы Николаевны, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения, представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Станкевич Марины Ивановны, с другой стороны, в соответствии со статьёй 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие дополнительные изменения:

1.1. Подпункт 3.1.3 пункта III раздела «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Руководителю и заместителям руководителя образовательного учреждения, реализующих общеобразовательные программы, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в том же образовательном учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителя и его заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, осуществляется при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объёме не менее чем на ставку заработной платы, при необходимом учете мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Условия выполнения и объём учебной нагрузки заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения определяет руководитель с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (по согласованию), а руководителю общеобразовательной организации - учредитель. Объём учебной нагрузки указанных работников является обязательным условием трудового договора или дополнительного соглашения к нему.»

2. Дополнить пункт 4.18 пункта IV «Оплата и нормирование труда»:

«-предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимися гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.»

3. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 11 ноября 2024 года.

4. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено и подписано в двух экземплярах, каждая из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От работодателя:

Директор областного государственного автономного общеобразовательного учреждения
«Губкинская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов» Белгородской области

 / Л.Н. Морозова /

М.П.

«11» ноября 2024 г.

От работников:

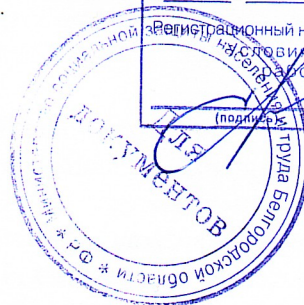
Председатель первичной профсоюзной организации областного государственного автономного общеобразовательного учреждения «Губкинская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов» Белгородской области

 / М.И. Станкевич /

«11» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение утверждено на общем собрании работников «11» ноября 2024 г. (протокол № 5)

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	
« 11 » ноября 2024 года	20 24 года
Регистрационный номер	101/43/24-24008
Состояние, ухудшающее положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
(подпись)	Вашинский ЕВ



Пропнуеровано, пропнуеровано

2 Министерство образования и науки Республики Беларусь

Л.Н. Морозова

2024 г.

